



Smarter Hiring. Stronger Code.

Reporte de Salarios Tech en Argentina 2026

Rangos salariales, tendencias y claves para contratar talento IT en el mercado argentino

Enfoque: empresas radicadas en Argentina y contratación local en relación de dependencia

HR Oasis

info@hroasis.com | www.hroasis.com

1. Introducción

El mercado tecnológico argentino continúa siendo uno de los más dinámicos de la región. A pesar de los cambios económicos y regulatorios, las empresas radicadas en Argentina siguen compitiendo fuertemente por talento IT calificado, especialmente en perfiles senior y especializados.

En 2026, la contratación tech local se caracteriza por una mayor profesionalización de los procesos, una creciente expectativa de transparencia salarial y una fuerte valoración de la estabilidad laboral por parte de los candidatos.

Este reporte está orientado a empresas que contratan talento en Argentina bajo relación de dependencia y a profesionales IT que participan del mercado laboral local. Los rangos salariales y tendencias reflejan exclusivamente la realidad del empleo formal en Argentina.

Nota: los valores salariales están expresados en pesos argentinos (ARS) y calculados utilizando un tipo de cambio oficial de referencia. Los montos son orientativos y pueden variar según empresa, industria y nivel de responsabilidad.

2. Roles tech más demandados en Argentina para 2026

La demanda se concentra en perfiles que tienen impacto directo en el desarrollo de producto, la estabilidad de los sistemas y el uso eficiente de datos.

Software Engineer Senior

Es el rol más buscado por empresas argentinas del sector tecnológico, fintech, ecommerce y servicios digitales. Se priorizan perfiles con experiencia comprobable en entornos productivos y capacidad de trabajar en equipos multidisciplinarios.

Habilidades más demandadas:

- Desarrollo backend con Node.js, Java o Python.
- Diseño y mantenimiento de APIs.
- Arquitecturas escalables.
- Buenas prácticas de código y testing.

Data Engineer

Las empresas continúan invirtiendo en datos para mejorar procesos, toma de decisiones y eficiencia operativa.

Habilidades más demandadas:

- Construcción de pipelines de datos.
- ETL y ELT.
- Manejo de data warehouses.

- Optimización de performance.

AI y Machine Learning Engineer

La adopción de soluciones basadas en inteligencia artificial crece de forma sostenida en empresas locales.

Habilidades más demandadas:

- Modelos aplicados a casos reales de negocio.
- Implementación y monitoreo en producción.
- Calidad y preparación de datos.
- Trabajo conjunto con equipos de producto.

DevOps y Platform Engineer

El foco está puesto en garantizar disponibilidad, seguridad y escalabilidad de las plataformas.

Habilidades más demandadas:

- Automatización de infraestructura.
- CI CD.
- Observabilidad y monitoreo.
- Seguridad y buenas prácticas operativas.

3. Rangos salariales tech en Argentina 2026

Relación de dependencia - valores en pesos argentinos (ARS). Los rangos representan valores brutos mensuales estimados para el mercado argentino.

Rol	Rango salarial mensual bruto (ARS)
Software Engineer Senior	ARS 2.800.000 a 5.500.000
Data Engineer	ARS 3.000.000 a 5.200.000
AI y Machine Learning Engineer	ARS 3.200.000 a 5.800.000
DevOps y Platform Engineer	ARS 3.000.000 a 5.200.000

Nota: los montos pueden variar según industria, tamaño de empresa, seniority real, nivel de responsabilidad y beneficios adicionales incluidos en la propuesta.

4. Qué incluyen los salarios en relación de dependencia en Argentina

La relación de dependencia incluye beneficios que suelen ser altamente valorados por los profesionales IT y que forman parte central de la propuesta de valor en el mercado local.

- Aguinaldo.
- Vacaciones pagas.
- Aportes jubilatorios.
- Obra social o prepaga.
- Licencias por enfermedad y maternidad o paternidad.
- Mayor estabilidad laboral.

5. Tendencias de contratación tech en el mercado argentino

Transparencia salarial como expectativa básica

Los candidatos esperan conocer el rango salarial desde las primeras etapas del proceso. La falta de claridad suele generar desconfianza y abandono temprano.

Procesos de selección más ágiles

Las empresas más competitivas buscan cerrar procesos en un plazo de 10 a 14 días. Los procesos largos reducen significativamente la tasa de aceptación.

Mayor foco en seniority real

Se prioriza experiencia práctica y autonomía por sobre credenciales formales. Las evaluaciones tienden a ser más concretas y orientadas al desempeño.

6. Errores comunes en la contratación tech local

- Procesos de selección demasiado extensos.
- Falta de alineación entre HR y el área técnica.
- Rango salarial mal definido o comunicado tarde.
- Onboarding poco estructurado.

7. Cómo ayuda HR Oasis a las empresas en Argentina

HR Oasis trabaja con empresas radicadas en Argentina ayudándolas a contratar talento IT de manera eficiente y alineada al mercado local.

Acompañamos en:

- Definición de perfiles y bandas salariales.
- Atracción y evaluación de talento.
- Diseño de procesos de entrevista efectivos.
- Reducción del time to hire.
- Mejora de la experiencia del candidato.

8. Conclusión

El mercado tech argentino en 2026 presenta oportunidades claras para las empresas que entienden su dinámica, comunican expectativas de forma transparente y ejecutan procesos de selección bien estructurados.

Contar con información salarial actualizada y un partner especializado permite tomar mejores decisiones y construir equipos tecnológicos sólidos y sostenibles.

Si necesitás un análisis de salario para otras posiciones, contactanos para que te compartamos más información.

Contacto

Si tu empresa está contratando talento tech en Argentina y necesitás apoyo en el proceso, podemos ayudarte.

info@hroasis.com

www.hroasis.com