



Smarter Hiring. Stronger Code.

Tech Hiring Kickoff Kit 2026

Plantillas, ejemplos y checklists para empezar el año contratando con claridad y velocidad

Introducción

La mayoría de los problemas de contratación en el primer trimestre no se deben a la falta de talento, sino a la falta de claridad. Este kit te ayuda a definir prioridades, alinear expectativas y diseñar un proceso de contratación que escale durante todo 2026.

■ Insight HR Oasis: los equipos que alinean alcance del rol y rango salarial antes de abrir una búsqueda reducen el time to hire hasta un 30 por ciento.

1. Hiring Plan o Plan de Contratación (Q1–Q2 2026)

Campo	Ejemplo
Rol	Senior Backend Engineer
Equipo	Producto
Prioridad	Alta
Quarter	Q1 2026
Tipo de headcount	Nuevo rol
Presupuesto aprobado	Sí

2. Definición de Rol Tech

Área	Ejemplo
Nivel	Senior
Responsabilidades principales	Diseñar y mantener servicios backend
Skills obligatorios	Python, APIs, SQL
Skills deseables	AWS, Kubernetes
Éxito a los 6 meses	Ownership de servicios críticos con baja tasa de incidentes

■ Insight HR Oasis: definiciones de rol demasiado amplias son una de las principales causas de abandono en perfiles senior.

3. Checklist de Alineación Salarial y Expectativas

- 1 ■ Rango salarial definido y aprobado
- 2 ■ Tipo de contrato confirmado
- 3 ■ Beneficios documentados
- 4 ■ Seniority alineado al presupuesto
- 5 ■ Expectativas de crecimiento alineadas

4. Diseño del Interview Loop

Etapa	Responsable	Objetivo
Screening	Recruiter	Validar expectativas
Entrevista técnica	Tech Lead	Evaluar skills
Entrevista final	Hiring Manager	Decisión

Benchmark recomendado: 3 a 4 entrevistas totales. Decisión final dentro de las 48 horas.

5. Auditoría Rápida de Experiencia de Candidato

- 1 ■ Rol explicado claramente en la primera llamada
- 2 ■ Salario compartido de forma temprana
- 3 ■ Timeline del proceso explicado
- 4 ■ Feedback después de cada etapa

6. Errores Comunes de Contratación en Enero

- 1 Abrir búsquedas sin presupuesto confirmado
- 2 Demasiadas rondas de entrevistas
- 3 Demoras en la toma de decisiones
- 4 Alinear salario demasiado tarde

Cómo Usar Este Kit

Usá este kit al comienzo del año para alinear internamente antes de abrir búsquedas. La claridad temprana reduce fricción, acelera cierres y mejora resultados durante todo 2026.

Sobre HR Oasis

HR Oasis ayuda a empresas a diseñar procesos de contratación eficientes y a conectar con talento tech de alto nivel en LATAM.

info@hroasis.com

www.hroasis.com